

Gemeinsame Bildungszielplanung 2022 der Agentur für Arbeit Mettmann und des jobcenters ME-aktiv****

Bildungszielplanung 2022

Die Bildungszielplanung (BZP) 2022 wurde gemeinsam durch das jobcenter ME-aktiv und die Agentur für Arbeit erstellt. Dabei einbezogen wurden der Regionalcontroller des SGB III, die Controllerin des jobcenters ME-aktiv sowie die Beauftragten für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt (BCA) für das SGB II und SGB III. Sowie die Industrie- und Handelskammer und Handwerkskammer.

Die folgenden Aspekte der letztjährigen BZP wurden nochmals überprüft und haben weiterhin Bestand:

- Bedarfseinschätzung des Stellenmarktes/Branchenentwicklung
- Demographie Tool
- Eintritte 2021 AA Mettmann und jobcenter ME-aktiv
- Statistik Alo nach DKZ, Bewerber-Stellen-Relation → günstige Bewerber/Stellenrelation bei den ausgewählten Bildungszielen unter der Berücksichtigung der Bewerberrelation SGB II/III
- Nutzung/ Einsatz Jobfuturomat

Zur Planung 2022 wurden in den bewerber- und arbeitgeberorientierten Teams Befragungen durchgeführt. Darin waren Markteinschätzungen und die BZP ein wesentlicher Bestandteil.

Der in den nächsten Jahren stattfindende demografische Wandel und allgegenwärtige Themen wie Fachkräftemangel, technologischer Wandel, künstliche Intelligenz und Industrie 4.0 verändern die Art und Weise der Arbeit. Die Digitalisierung der Arbeitswelt ist in vollem Gange. Arbeitsplätze und Arbeitsprozesse werden sich wandeln und schon jetzt wird bei vielen beruflichen Tätigkeiten digitales Know-how vorausgesetzt.

Die weitere Qualifizierung von Arbeitskräften zur Umsetzung von Arbeit 4.0 ist eine wichtige Aufgabe für die Zukunft, der wir uns auch jetzt schon stellen müssen und wollen. Deshalb sollen Qualifizierungen im Kreis Mettmann in den nächsten Jahren auch immer stärker digitale und IT-Kompetenzen vermitteln.

Mit Hilfe von gezielten Qualifizierungen sollen Digitale Kompetenzen ausgebaut und/ oder erweitert werden. Die Corona Pandemie hat die Bedeutung und Notwendigkeit digitaler Kompetenzen für den Arbeitsmarkt weiter verstärkt. Bildungsangebote wurden online oder in Hybridform durchgeführt. Online-Seminare sind zeitgemäß und eröffnen neue Chancen für Teilnehmer*innen durch entfallende Fahrwege oder auch durch eine verbesserte Vereinbarkeit von Familie und Qualifizierung. Insbesondere Erziehende und Menschen mit Behinderungen konnten davon profitieren. Die Erfahrungen haben aber auch gezeigt, dass hier Handlungsbedarf besteht.

Neben den Themen *Digitalisierung* und *Fachkräftebedarf* steht 2022 auch die *Aktivierung und Qualifizierung von Frauen* im Fokus. Durch gezielte Qualifizierungsberatung sowie im SGB II mit Unterstützungsangeboten zur Sicherstellung der Kinderbetreuung soll Frauen der Zugang in eine (abschlussorientierte) Qualifizierung erleichtert werden.

Bildungsziele 2022 - FbW:

In der Gesamtzahl SGB III sind 300 abschlussorientierte FbW-Maßnahmen enthalten, die sich schwerpunktmäßig auf folgende Bildungsziele verteilen sollen. Weitere Bildungsziele sind bei persönlicher Eignung und arbeitsmarktlicher Notwendigkeit möglich.

| | abschluss-orientierte Eintritte insgesamt | dar. Teilqualifizierungen |
|--|---|---------------------------|
| Gesamt | 300 | 60 |
| 241 Metallherzeugung | 5 | |
| 242 Metallbearbeitung | 20 | |
| 244 Metallbau und Schweißtechnik | 10 | |
| 251 Maschinenbau- und Betriebstechnik | 10 | |
| 261 Mechatronik und Automatisierungstechnik | 5 | |
| 262 Energietechnik | 5 | |
| 263 Elektrotechnik | 5 | |
| 321 Hochbau | 3 | |
| 342 Klempnerei, Sanitär, Heizung, Klimatechnik | 5 | |
| 431 Informatik | 25 | |
| 513 Lagerwirts., Post, Zustellung, Güterumschlag | 20 | |
| 516 Kaufleute - Verkehr und Logistik | 7 | |
| 521 Fahrzeugführung im Straßenverkehr | 60 | 60 |
| 612 Handel | 5 | |
| 621 Verkauf (ohne Produktspezialisierung) | 5 | |
| 713 Unternehmensorganisation und -strategie | 15 | |
| 714 Büro und Sekretariat | 20 | |
| 723 Steuerberatung | 2 | |
| 732 Verwaltung | 10 | |
| 811 Arzt- und Praxishilfe | 5 | |
| 813 Pflegefachkräfte | 8 | |
| 831 Erziehung, Sozialarb., Heilerziehungspf. | 5 | |
| Sonstige Eintritte (freie Bildungsziele) | 45 | 15 |

Es sind außerdem 40 Eintritte in Grundkompetenzen zur Vorbereitung auf eine Umschulung geplant.

Zusätzlich sollen in 2022 auch 920 nicht abschlussorientierte Qualifizierungen erfolgen.

In der Gesamtzahl SGB II sind **218 abschlussorientierte (ao) Förderungen** enthalten.

- ✓ Jede 7. ao FbW soll als betriebliche Einzelumschulung realisiert werden.
- ✓ Für 2022 wird die Förderung von min. 80 Teilqualifikationen sowie
- ✓ die Förderung von min. 10 Externenprüfungen geplant.
- ✓ 96 Umschulungen erfolgen überbetrieblich bei einem Weiterbildungsträger.

Zusätzlich sollen **582 nicht abschlussorientierte Qualifizierungen**, inkl. Förderungen zur Festigung der Grundkompetenzen, erfolgen.

